**Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ (последняя редакция)**

**Статья 27. Переходные положения**

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу настоящего Федерального закона аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. До дня вступления в силу федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_303670/687c9057df9187e30199a7c650972d243563a7ec/#dst100471) об аккредитации в национальной системе аккредитации аккредитация испытательных лабораторий (центров) осуществляется в соответствии с [законодательством](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_221339/676127d78c59a52c63526d5d735ce384698adb97/#dst100369) Российской Федерации о техническом регулировании.

2. Организации, которые аккредитованы в порядке, действовавшем до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, и имеют в своем составе испытательные лаборатории (центры), срок действия аттестатов аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить специальную оценку условий труда без учета требований, установленных [пунктом 2 части 1 статьи 19](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/72fe98c5b3a500971ee046cf230985828d6cbe50/#dst100244) настоящего Федерального закона, до 31 декабря 2014 года включительно.

3. Обязанности экспертов организаций, указанных в [частях 1](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/9950a23b242af9c8d436cf9161a97948a05ec08d/#dst100307) и [2](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/9950a23b242af9c8d436cf9161a97948a05ec08d/#dst100308) настоящей статьи, вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона, но не позднее сроков, установленных [частями 1](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/9950a23b242af9c8d436cf9161a97948a05ec08d/#dst100307) и [2](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/9950a23b242af9c8d436cf9161a97948a05ec08d/#dst100308) настоящей статьи.

4. В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в [части 1 статьи 17](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/c494d5ea314e1805d2a009f35b8c531edc0c1f4d/#dst100195) настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных[статьей 7](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/2c3aa1d140ef2e363d01c00c4ba4a34d8c206009/#dst100052) настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. В отношении рабочих мест, указанных в [части 7 статьи 9](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/777e00f9b0a01c457c4f20a742f8889b7fc3b39d/#dst100084) настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, до установления уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти особенностей проведения специальной оценки условий труда на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в [части 6 статьи 10](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_302921/5fc2deb1dd452bc1ae07db7ba9a161f8bc9c9ebe/#dst100095) настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

КонсультантПлюс: примечание.

Ч. 7 ст. 27 распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014, и применяется до 01.01.2021 (ФЗ от 01.05.2016 [N 136-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_197424/30b3f8c55f65557c253227a65b908cc075ce114a/#dst100067)).

7. При проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_182748/2e1a2ffeed1650052b84e8e3dfc32ce6c1ffa281/#dst100262) от 26 июня 2008 года N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений", в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. [Аттестация](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_182748/2743e5d517c8703c32749511ff5c8c2c5093f845/#dst19) указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года.

(часть 7 введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/Cons_doc_LAW_197424/b004fed0b70d0f223e4a81f8ad6cd92af90a7e3b/#dst100063) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)